

# Psicología Industrial

La psicología industrial estudia el comportamiento del ser humano en entornos profesionales y científicos. Aplica los conocimientos que ha acumulado la psicología con el objetivo de mejorar la eficiencia de las empresas, el desempeño de los trabajadores y el bienestar de las personas que componen la organización.



## Aptitudes

Capacidad analítica y argumentativa, creativa e imaginación, gusto por la lectura y la escritura; habilidades para comunicarse e interactuar con grupos humanos y sensibilidad social.



## Técnico en Psicología Industrial

Este técnico se obtiene al cumplir con los requisitos establecidos por la universidad además de haber realizado prácticas y/o seminario junto con un trabajo de investigación y concluir con 6 semestres del pensum.



## Licenciatura

Conformado por un total de 10 semestres, para graduarse deberá cumplir con los requisitos establecidos por la universidad además de culminar los procesos de prácticas, tesis y/o privados.

## CAMPO LABORAL

- Empresas manufactureras, comerciales y bancarias.
- Investigación y consultoría privada.
- Departamentos de recursos humanos.
- Instituciones administrativas públicas y privadas.
- Cursos de capacitación empresarial.
- Coordinación de proyectos de reestructuración organizacional.

## BENEFICIOS DEL TÉCNICO

- Acreditación mediante un título de carácter técnico que permite ejercer un oficio.
- Diferenciador competitivo y comprobable en tu currículum que fortalecerá tus aptitudes y conocimientos.



### PRIMER SEMESTRE

1. Comunicación y Redacción
2. Técnicas de Estudio e Investigación
3. Filosofía
4. Historia de Guatemala
5. Introducción a la Psicología

### SEGUNDO SEMESTRE

1. Sociología de Guatemala
2. Ética y Moral
3. Economía
4. Estadística
5. Psicología Social

### TERCER SEMESTRE

1. Psicodiagnóstico
2. Estudio de la Personalidad
3. Neurociencias
4. Desarrollo Psíquico Humano
5. Matemática

### CUARTO SEMESTRE

1. La Entrevista Psicológica
2. Psicometría en RR HH
3. Legislación Laboral en Guatemala
4. Psicología Preventiva
5. Derechos Humanos

### QUINTO SEMESTRE

1. Salud y Seguridad Industrial
2. Responsabilidad Social Empresarial
3. La Cultura y Clima Organizacional
4. Deontología Psicológica
5. Principios de Administración

### SEXTO SEMESTRE

1. Manuales de Procesos
2. Desarrollo Organizacional y Gestión del Talento
3. Programas de Motivación
4. Dotación de Personal
5. Practica Supervisada I: Administración Pública

### SÉPTIMO SEMESTRE

1. Capacitación Estratégica: Servicio al Cliente
2. Psicopatología, Ambiente Laboral y Negociación de Conflictos
3. Gestión de la Compensación
4. Organizaciones y Relaciones Sindicales
5. Evaluación del Desempeño

### OCTAVO SEMESTRE

1. Neuropsicología y Aprendizaje
2. Tecnologías Digitales
3. Diseño de Programas y Proyectos
4. Presupuesto y Finanzas
5. Análisis de Puestos y Salarios

### NOVENO SEMESTRE

1. Práctica Supervisada II: Iniciativa Privada
2. Trabajo de Graduación I
3. Formación y Liderazgo
4. Sistemas de Gestión de la Calidad
5. Marketing de la Organización

### DÉCIMO SEMESTRE

1. Desarrollo de Personalidad del Psicólogo Industrial
2. Habilidades Directivas y Gestión del Cambio
3. Trabajo de Graduación II
4. Diagnóstico y Desarrollo Organizacional
5. Planeación y Desarrollo de Negocios.

